



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา โทร.๐-๗๕๖๐-๒๕๘๘

ที่ กบ ๗๓๑๐๑/-

ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา “ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา มีคะแนนรวม ๕๖.๔๕ คะแนน อยู่ในระดับ D คือไม่ผ่านการประเมิน

สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในตัวชี้วัดข้อ O๔๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และข้อ O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA เห็นควรเผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลหน้าเขา ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอัญชมา หลานไทย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางอัญชมา หลานไทย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายเชโฮสถ สัจจรอด)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

ความคิดเห็นของ.....

(นายเชโฮสถ สัจจรอด)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

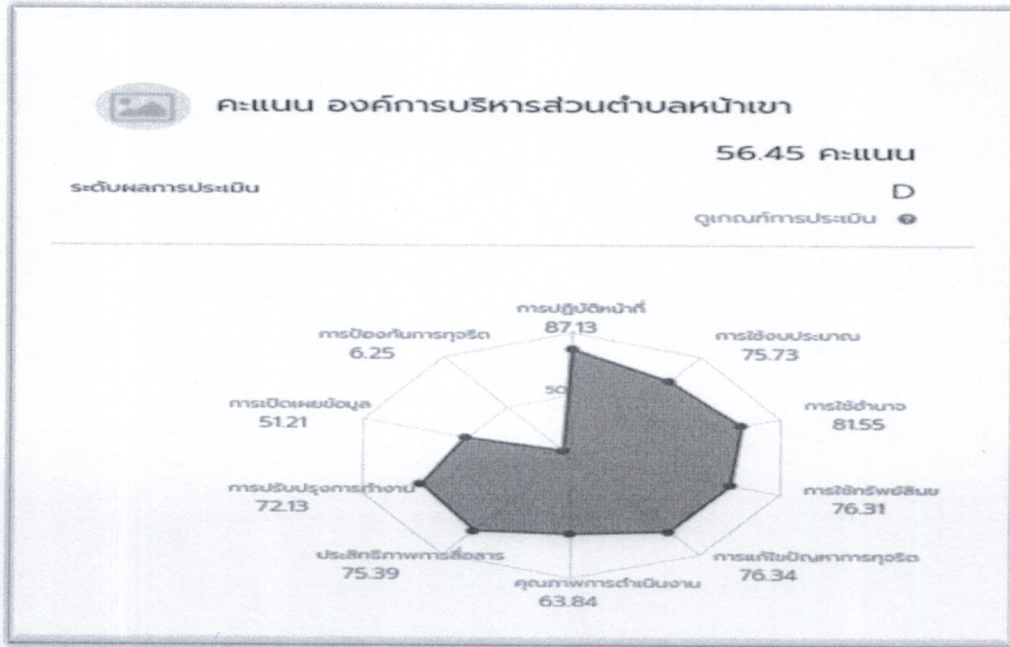
1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้อย่างเหมาะสม จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียุทธศาสตร์ 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565

เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา พบว่ามีคะแนน 56.45 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 พบว่ามีคะแนน 56.45 คะแนน อยู่ในระดับ D

จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	87.13
2	การใช้จ่าย	81.55
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.34
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.31
5	การใช้งบประมาณ	75.73
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	75.39
7	การปรับปรุงการทำงาน	72.13
8	คุณภาพการดำเนินงาน	63.84
9	การเปิดเผยข้อมูล	51.21
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน คะแนนประเมิน 79.41

ภาพรวม		แบบวัดการรับรู้ IIT		แบบวัดการรับรู้ EIT		แบบ OIT	
รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563						คะแนนรวม IIT 79.41	
IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	87.13	2 การใช้งบประมาณ	75.73	3 การใช้อำนาจ	81.55	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	

ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง

1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ คะแนนประเมิน 70.45

ภาพรวม	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบ OIT
รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563			คะแนนรวม EIT 70.45
EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	63.84	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	75.39
		8 การรับปรุงการทำงาน	72.13

ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง

- 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
- 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม คะแนนประเมิน 28.73

ภาพรวม	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบ OIT
รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563			คะแนนรวม OIT 28.73
OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	51.21	10 การป้องกันการทุจริต	6.25

ปัญหาที่พบคือ “URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบสำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนั้นบนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้”

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบสำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนั้นบนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้	0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบสำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนั้นบนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบสำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนั้นบนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้	0.00
การปฏิบัติงาน			
ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง

1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1.ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน	1.ทบทวนวิธีการและขั้นตอนในการให้บริการประชาชนแต่ละงานให้มี กระชับ สะดวก รวดเร็วขึ้น	1. สำนักปลัด อบต.หน้าเขา 2.กองคลัง 3.กองช่าง 4. กอง การศึกษาฯ	ไตรมาส 2	รายงานผลวิธีการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบภายในไตรมาส 3
2. สร้างช่องทางการติดต่อ/การขอรับบริการ/การแสดงความคิดเห็นรูปแบบออนไลน์	จัดทำช่องทางในการให้บริการรูปแบบออนไลน์ขึ้น เช่น (e-service) (Google Form)	1. สำนักปลัด อบต.หน้าเขา 2.กองคลัง 3.กองช่าง 4. กอง การศึกษาฯ	ไตรมาส 2	มอบหมายพนักงานในแต่ละส่วนงานรับผิดชอบตรวจสอบช่องทางที่เราสร้างขึ้น “คิวอาร์โค้ด” “e-service” “Google From” ว่ามีประชาชนเข้ามาแจ้งขอรับบริการหรือไม่เพื่อดำเนินการบริการได้ทันเวลาและรายงานให้ผู้บริหารทราบตามลำดับขั้น
3. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	เสริมสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดฝึกอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จัดคู่มือในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ไตรมาส 3	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ